

## Quadre-resum sobre permisos i llicències



### ATENCIÓ!

\*Aquest quadre és un exemple il·lustratiu de les llicències i els permisos d'una empresa real, en el qual s'inclouen les millores establertes per Conveni Col·lectiu i pacte d'empresa.  
 \*\*Cal tenir en compte que la sentència de l'Audiència Nacional de 20.07.2011 indica que les condicions que estableix el Conveni Col·lectiu per al gaudi d'un permís han de ser examinades i apreciades en cada cas concret, sense que l'empresa pugui decidir unilateralment un procediment que estableixi condicions que requereixin una justificació que vagi més enllà del que estableix la norma legal o convencional que regula aquest permís.

### Exemple. Quadre-resum sobre permisos i llicències retribuïdes

TIPUS PERMÍS O LICÈNCIA	DURADA		**Documents justificatius que cal aportar	Termini per lliurar justificants
	Sense desplaçament	Amb desplaçament (més de 250 km de la residència habitual)		
Matrimoni / Unió de fet registrada oficialment.	15 dies naturals.		Libre de família, certificat del registre municipal d'unions de civils o resolució administrativa o judicial.	El 1r dia d'incorporació al lloc de treball.
Naixement, adopció o acolliment de fill.	2 dies naturals.	4 dies naturals.	Libre de família, certificat de naixement o resolució administrativa o judicial.	El 1r dia d'incorporació al lloc de treball.
	El termini general de 2 dies de l'apartat anterior es pot allargar fins a 3 dies més, sempre que la mare o el nen que conviu amb l'empleat necessitin atenció especial i no tinguin una altra persona per cuidar-los. En cap cas, l'extensió d'aquest termini podrà acumular-se al de 4 dies previst per al supòsit de desplaçament. Es concedirà, a més, el temps indispensable per a la inscripció al Registre Civil del naixement del fill.			
Paternitat.	13 dies ininterromputs a partir del naixement, ampliable a 2 més per cada fill a partir del segon.		Libre de família, certificat de naixement o resolució administrativa o judicial.	El 1r dia d'incorporació al lloc de treball.
Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part que s'hagin de fer dins de la jornada de treball.	El temps indispensable.		Certificat mèdic.	L'endemà del fet.
Lactància d'un fill menor de 12 mesos.	Absència d'1 hora diària (podrà dividir-se en dues fraccions) o reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o final de la jornada. Aquest dret podrà ser exercit pel pare o la mare, en el cas que tots dos treballin. Aquest dret d'absència de la feina (1 hora) es podrà acumular en jornades completes a continuació de la suspensió del contracte per maternitat. L'acumulació d'aquest permís es comunicarà a l'empresa a l'inici del període de descans per maternitat.		Libre de família o certificat de naixement.	Presentar la sol·licitud 30 dies abans d'esgotar el permís de maternitat.
Noces de pares, fills o germans.	1 dia natural (el del fet causant).		Libre de família, certificat del jutjat o invitació de casament.	L'endemà del fet.
Trasllat domicili.	1 dia natural.		Certificat d'empadronament, contracte de compravenda o lloguer o factura de l'empresa de mudances.	El 1r dia d'incorporació al lloc de treball.
Matriculació en un centre oficial o reconegut d'ensenyament, sempre que la personació de l'empleat sigui imprescindible a aquest efecte.	El temps necessari per al fi determinat.		Certificat d'assistència.	L'endemà del fet.

## Quadre-resum sobre permisos i llicències



### ATENCIÓ!

\*Aquest quadre és un exemple il·lustratiu de les llicències i els permisos d'una empresa real, en el qual s'inclouen les millores establertes per Conveni Col·lectiu i pacte d'empresa.

\*\*Cal tenir en compte que la sentència de l'Audiència Nacional de 20.07.2011 indica que les condicions que estableix el Conveni Col·lectiu per al gaudi d'un permís han de ser examinades i apreciades en cada cas concret, sense que l'empresa pugui decidir unilateralment un procediment que estableixi condicions que requereixin una justificació que vagi més enllà del que estableix la norma legal o convencional que regula aquest permís.

### Exemple. Quadre-resum sobre permisos i llicències retribuïdes

TIPUS PERMÍS O LICÈNCIA	DURADA		**Documents justificatius que cal aportar	Termini per lliurar justificants
	Sense desplaçament	Amb desplaçament (més de 250 km de la residència habitual)		
Assistència als exàmens d'aquests centres.	El temps necessari per al fi determinat		Certificat d'assistència i justificant de la convocatòria.	L'endemà del fet.
Dia de lliure disposició (si n'hi hagués).	1 dia, sense que aquest sigui acumulable amb vacances, descansos o festius excepte circumstàncies excepcionals que es justifiquin. No el pot gaudir més d'una persona per torn/equip, a la mateixa data i sempre que aquest equip estigui al complet.		Petició al cap immediat i vistiplau de RH	
Accident, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització en què calgui repòs domiciliari de familiars fins a 2n grau per consanguinitat o afinitat.	2 dies naturals.	4 dies naturals.	Certificat mèdic i llibre de família.	El 1er dia d'incorporació al lloc.
Malaltia greu de parents fins a 2n grau per consanguinitat o afinitat.	2 dies naturals.	4 dies naturals.	Certificat mèdic que n'indiqui la gravetat i llibre de família.	El 1r dia d'incorporació al lloc de treball.
Intervenció quirúrgica amb hospitalització de familiars fins a 2n grau per consanguinitat o afinitat.	2 dies naturals.	4 dies naturals.	Certificat mèdic d'hospitalització i llibre de família.	El 1r dia d'incorporació al lloc de treball.
	En el supòsit d'intervenció quirúrgica de pare, mare, cònjuge o fills, el termini general de 2 dies de l'apartat anterior es pot allargar fins a 3 dies més, sempre que algun d'aquests parents que conviu amb l'empleat necessiti atenció especial i no tinguin una altra persona per cuidar-los. En cap cas, l'extensió d'aquest termini podrà acumular-se al de 4 dies previst per al supòsit de desplaçament.			
Mort de familiars fins a 2n grau per consanguinitat o afinitat.	2 dies naturals.	4 dies naturals.	Llibre de família i certificat de defunció, esquela o document que acrediti el parentiu.	El 1r dia d'incorporació al lloc de treball.
	Es concedirà, a més, el temps indispensable per a la inscripció en el Registre Civil de la defunció del nen, el pare o la mare, sempre que convisin amb l'empleat i aquest registre no s'hagués pogut dur a terme perquè l'absència esmentada de 2 dies coincidís amb dies no hàbils a aquests efectes, i això únicament en el cas que el compliment de l'obligació d'inscripció en el Registre Civil recaigui en l'empleat i acreditat no haver estat legalment possible emplenar-lo en el termini anteriorment previst de 2 dies.			

## Quadre-resum sobre permisos i llicències



### ATENCIÓ!

\*Aquest quadre és un exemple il·lustratiu de les llicències i els permisos d'una empresa real, en el qual s'inclouen les millores establertes per Conveni Col·lectiu i pacte d'empresa.

\*\*Cal tenir en compte que la sentència de l'Audiència Nacional de 20.07.2011 indica que les condicions que estableix el Conveni Col·lectiu per al gaudi d'un permís han de ser examinades i apreciades en cada cas concret, sense que l'empresa pugui decidir unilateralment un procediment que estableixi condicions que requereixin una justificació que vagi més enllà del que estableix la norma legal o convencional que regula aquest permís.

### Exemple. Quadre-resum sobre permisos i llicències retribuïdes

TIPUS PERMÍS O LICÈNCIA	DURADA		**Documents justificatius que cal aportar	Termini per lliurar justificants
	Sense desplaçament	Amb desplaçament (més de 250 km de la residència habitual)		
<p>Llicències extraordinàries en casos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Defunció de parents fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat.</li> <li>- Accident o malaltia greu de familiars fins a 2n grau consanguinitat o afinitat.</li> <li>- Hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització en què calgui repòs domiciliari de familiars fins a 2n grau consanguinitat o afinitat.</li> <li>- Intervenció quirúrgica de pare, mare, cònjuge o fills.</li> <li>- Naixement de fills.</li> </ul>	S'atorgaran pel temps necessari i s'acordaran les condicions de la seva concessió; es pot acordar la no percepció d'havers i fins i tot el descompte de temps extraordinari de llicència, a l'efecte d'antiguitat, quan excedeixin la quantitat en la seva totalitat d'un mes dins de l'any natural.		Documentació que sigui procedent.	Juntament amb la sol·licitud.
<p>Deure inexcusable de caràcter públic o personal. (Per exemple: citacions a tribunals ordinaris, a magistratura en qualitat de testimoni, demandant o demandat o participació en taula electoral).</p>	<p>El temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal.</p> <p>Observacions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Totes aquelles gestions que puguin ser realitzades per terceres persones, en dissabte o en pont, tenen caràcter de permís particular, per exemple: passaport, cobrament prestacions, etc.</li> <li>- Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, es farà el que aquesta disposi quant a la durada de l'absència i la compensació econòmica.</li> <li>- Quan el compliment del deure abans referit suposi la impossibilitat de la prestació del treball que cal realitzar en més del 20 % de les hores laborals en un període de 3 mesos, l'empresa pot passar l'empleat afectat a la situació d'excedència.</li> </ul>		Citacions i justificants d'assistència.	El 1r dia d'incorporació al lloc de treball.
<p>Funcions sindicals o de representació del personal.</p>	<p>Als representants legals dels empleats a l'empresa, se'ls concedirà llicència retribuïda pel temps necessari per a l'exercici de les seves funcions de representació, en la forma i les condicions establertes a l'Estatut dels Treballadors, 20 hores més 5 hores justificades. Sense perjudici del que preveu el paràgraf anterior, es podran acumular les hores dels membres del Comitè d'Empresa, en un o diversos, per cessió d'hores d'altres membres pertanyents al mateix sindicat. Per a l'exercici de les funcions de representació col·lectiva a l'empresa, la cessió del crèdit d'hores podrà arribar fins a un límit del 60 % de les disponibles mensualment pels altres membres del Comitè. En cap cas podran transferir les hores no utilitzades en un mes als següents, ni individualment ni col·lectivament, ni l'acumulació d'hores en el cessionari superarà la quantitat de vuitanta hores mensuals. Els membres designats per les centrals sindicals per a les funcions de representació col·lectiva a la Comissió Negociadora del Conveni, Comissió Mixta, Comissió de Seguretat i Salut o Comissió Paritària Sectorial de Formació Contínua (FORCEM) a nivell estatal, disposen del crèdit d'hores necessari per a l'exercici adequat de tal activitat.</p>		<p>Presentació de convocatòria i subsegüent justificació. La cessió d'hores entre membres del Comitè s'ha de notificar a l'empresa en el mes anterior a la seva utilització, mitjançant escrit signat per cedent i cessionari, i sindicat de pertinença, nombre d'hores cedides, mes al qual corresponen i activitat que motiva la cessió. Caldrà la justificació del temps emprat en l'exercici d'aquestes funcions. A més, l'acreditació de les funcions es trametrà a l'empresa afectada per la Secretaria Permanent del Conveni o Comissió corresponent que sigui procedent.</p>	Amb un mínim de 24 hores antelació.