



## > CONSELLS PER A CAPS SOBRE COM FER LES ENTREVISTES DE REINCORPORACIÓ A LA FEINA

### QUÈ CAL FER A L'ENTREVISTA DE REINCORPORACIÓ A LA FEINA:

1. Entrevista **tots** els empleats després de **cada** episodi d'incapacitat temporal el **mateix dia** que es reincorporin.
2. L'entrevista ha de ser **breu, privada** i **sense interrupcions**.
3. **Emplena sempre el formulari** d'entrevista de tornada a la feina i **envia'l a RH**.
4. Si cal, concerta una nova cita per planificar l'adopció de mesures correctores.

### QUÈ CAL EVITAR A L'ENTREVISTA DE REINCORPORACIÓ A LA FEINA:

1. **No facis excepcions** amb cap empleat. La inconsistència en l'aplicació de l'entrevista genera malestar i queixes per discriminació.
2. **No interroguis o corregeixis** l'empleat. Evita utilitzar un enfocament disciplinari, ja que pot soscavar el propòsit de l'entrevista.
3. **No utilitzis l'entrevista com una oportunitat** per abordar la mala conducta de l'empleat o els seus problemes de rendiment. Si consideres que la inassistència forma part d'un problema general de conducta de l'empleat, és millor que acabis l'entrevista de tornada a la feina i concretis una altra reunió per tractar els temes de rendiment o la normativa de conducta de l'empresa.