



¿Qué es el absentismo?

Definición

Según la Organización Internacional del Trabajo, el absentismo laboral se define como “la no asistencia al trabajo por parte de un empleado que se pensaba iba a asistir”.

Existen diferentes formas de clasificar el absentismo. Una aproximación a la tipología de las ausencias debe tener en cuenta, como criterios básicos, si éstas responden a unos trastornos de salud y si están o no remuneradas (subsidiados).

	Ausencia relacionada con la salud	Ausencia no relacionada con la salud
Ausencia subsidiada	Ausencias por motivos de salud certificado por médico (IT)	Vacaciones Licencias y permisos Actividades Sindicales
Ausencia no subsidiada	Ausencias por motivos de salud no justificados	Otras ausencias no justificadas (huelga...)

De los distintos tipos de ausencias, la Incapacidad Temporal (IT) es el motivo más importante, siendo responsable de cerca de dos tercios del absentismo laboral.

INCAPACIDAD TEMPORAL

Es la situación en la que se encuentra cualquier trabajador por enfermedad (común o profesional) o accidente (sea o no laboral) que le impide el desempeño de su trabajo, mientras recibe asistencia sanitaria de la Seguridad Social.

La IT puede estar derivada de:

- > Contingencia Común (CC): incluye la enfermedad común y el accidente no laboral.
- > Contingencia Profesional (CP): incluye los accidentes de trabajo y la enfermedad profesional.

¿Por qué debe preocuparnos el absentismo por Incapacidad Temporal?

La IT es un fenómeno complejo que tiene repercusión en distintos ámbitos, no sólo a nivel sanitario sino también económico y social.

Se estima que el coste de la IT en España alcanza alrededor del 1,2% del Producto Interior Bruto. Con independencia de quién gestione y pague la prestación económica por IT, el coste que supone es alto para todos los agentes implicados:





Costes para el trabajador:

La IT afecta principalmente al trabajador, que sufre el problema de salud y la pérdida de bienestar (dolor, aflicción, sufrimiento), ve reducida su capacidad de ingresos e incrementa el gasto sanitario. Pero lo que es más relevante es que algunos estudios han detectado que a medida que la duración de la IT se alarga, la probabilidad de volver al trabajo disminuye y la exclusión del mercado laboral y la mortalidad aumentan.

Existen dos tipos de costes:

- > Los **costes directos** son los generados por el pago de la prestación económica del episodio de IT (contingencia común), las cotizaciones por el trabajador mientras dura el episodio y los complementos salariales establecidos, en ocasiones, por convenio.
- > Los **costes indirectos** derivan de la sustitución del trabajador en situación de IT, el gasto de selección y la pérdida de calidad y productividad, y se estiman entre, al menos, 2 y 4 veces el coste directo.

Costes para la empresa:

Se calcula que la IT es responsable de cerca del 75% del absentismo laboral. El coste anual estimado de la IT en las empresas españolas se sitúa entre los 8-10 mil millones de euros.

¿CÓMO AFECTA EL ABSENTISMO A LA EMPRESA?

Dirección General

Es una variable que incide en los costes, que repercute en la calidad del servicio, en la competitividad de la empresa...

Recursos Humanos

Supone la existencia de problemas de seguridad, de salud, de satisfacción laboral, de incumplimiento de la normativa laboral...

Compañeros de trabajo

Supone un incremento de la carga de trabajo, cambios de turnos, horas extras, disponer de un colaborador menos fiable....

Responsable operativo

Supone un problema inmediato (planificación de la producción, cambios de tareas o turnos, buscar sustituto...)



Trabajador absentista

Falta de salud, pérdida de capacitación, pérdida de productividad, descenso de la empleabilidad, aislamiento...

Costes para la Seguridad Social:

La prestación por IT representa alrededor del 8% del presupuesto de la Seguridad Social destinado a prestaciones sociales, siendo las contingencias comunes responsables de más del 80% de este gasto.

Costes para el Sistema Público de Salud:

Se estima que entre el 35% y el 50% del presupuesto de un centro de atención primaria se destina a la prestación de IT por contingencias comunes.

Factores que influyen en la Incapacidad Temporal

Se han identificado numerosos factores que intervienen en la IT, de los cuales, algunos contribuyen a su aparición (factores de riesgo) y otros a su duración (factores pronóstico). Los más destacados son:

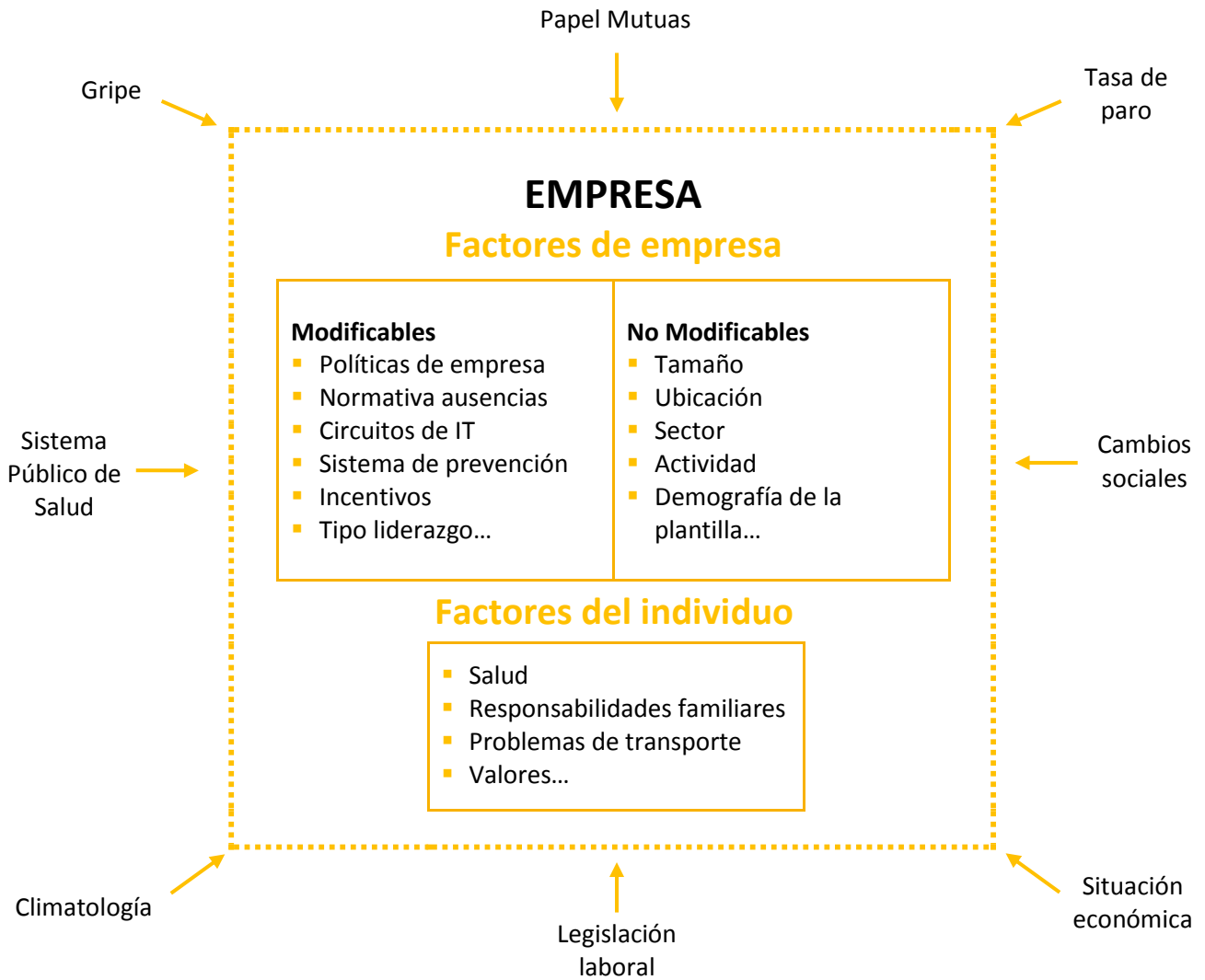
- > **Factores de salud:** incluyen la alteración de la salud (enfermedad o accidente) que padece el trabajador y el estado de salud previo.

- > **Factores individuales:** destacan características personales como son la edad (personas de mayor edad presentan procesos de mayor duración), género (las mujeres suelen presentar procesos más largos) y la situación familiar (personas con hijos menores y/o familiares dependientes al cargo suelen ausentarse con mayor frecuencia).

- > **Factores laborales:** relacionados con las condiciones de trabajo, valores y cultura de la empresa, políticas y prácticas en la gestión de la IT.

- > **Factores socioeconómicos:** incluyen las características del mercado de trabajo (tasa de desempleo, temporalidad), el sistema sanitario (listas de espera, acceso a especialistas), las políticas sociales y legales, entre otros.

Factores sociales



MC
MUTUAL

CON LA
SALUD
LABORAL,
CON LAS
PERSONAS

CONTIGO

24 horas de atención

900 300 144

[www. mc-mutual.com](http://www.mc-mutual.com)

